

QL Simulations & prévisions des effectifs

Réf. PPL-QL000-F007

🕒 PRÉSENTIEL - CLASSE À DISTANCE

1 jour - 7h

📍 LIEU

Sur site

👤 PUBLIC

Direction des Finances
Direction des Ressources Humaines
en charge de la préparation
budgétaire

📊 NIVEAU

Fondamental

📋 PRÉREQUIS RECOMMANDÉS

Avoir suivi les formations :
QL Utilisateur QL WEB et PiXL
PPL-QL000-F001
QL Indicateurs de Gestion des
ressources Humaines
PPL-QL000-F006

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Savoir calculer l'EPRD titre 1 et le TPER



PROGRAMME

Paramétrage

- Niveau de granularité de la simulation
- Evolution des coûts moyens
- Evolution des effectifs
- Taux d'évolution, reconduction, mesures nouvelles

Exploitation des résultats

- Validation des résultats
- Comparaison au réalisé, au budget

MOYENS PÉDAGOGIQUES

A la charge du MiPih

- Support pédagogique
- Mise en situation réelle sur l'environnement de production
- Travaux pratiques

A la charge de l'établissement

- Accès internet
- Etablissement autonome : Accès à l'environnement de production
- 1 PC par participant
- Vidéoprojecteur
- Paperboard

INTERVENANTS

Expert décisionnel
Spécialisé dans le domaine des ressources humaines



EVALUATION DES ACQUIS

Le formateur observe sur la base des travaux de mise en situation et d'exercices, la progression réalisée par l'apprenant et l'atteinte des objectifs de la formation.

Une attestation de fin de formation précisant les acquis de la formation sera remise au stagiaire.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Formation - Action basée sur une pédagogie de mise en situation et/ou de travaux d'exercices.

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Les formalités sont consultables sur notre site internet
<https://www.mipih.fr/formations>

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toutes personnes en situation de handicap, contactez le service Formation Client, au **05 34 61 50 00**, pour étudier la solution adaptée à votre besoin

informip@mipih.fr

Date de mise à jour: 02/2022

Toulouse: Viviane MARTY

Standard: 05 34 61 50 00

Amiens, Reims: Angéliina CARON

Standard: 03 22 33 57 00